

ПОЛОЖЕНИЕ №75

о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ Климовской средней общеобразовательной школы №3

I. Общие положения

- 1.1. Выплаты стимулирующего характера - выплаты работникам школы, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.
- 1.2. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются школой с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 1.3. Распределение фонда стимулирующих выплат осуществляется ежемесячно.
- 1.4. Положение предусматривает единые принципы установления выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда работников, составляющей не менее 25% от фонда оплаты труда ОУ, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
- 1.5. Установление выплат стимулирующего характера производится на основе показателей и критериев качества и результативности труда и направлено на стимулирование работников школы к более качественному, эффективному, результативному (с точки зрения образовательных достижений учащихся) труду.

II. Виды выплат стимулирующего характера, порядок и условия их установления.

- 2.1. Ежемесячные выплаты устанавливаются в фиксированном размере и (или) % от оклада специалиста за высокий уровень выполнения работ.

Ежемесячное премирование работников школы осуществляется на основании решения заседания школьной комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам МБОУ КСОШ №3 с последующим изданием приказа директора школы.

- 2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по следующим основаниям:

Наименование должности	Основание для стимулирующих выплат	% выплат
1. Педагогические работники	1. Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	До 20% от оклада специалиста
	2. Подготовка победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников по предметам	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 12% победитель 10% призер -Региональный этап: 15% победитель 13% призер -Всероссийский этап: 20% победители и призеры
	3. Подготовка победителей и призеров конкурсов исследовательских и творческих работ (сочинений, стихотворений, композиций и т.д.), победителей и призеров конкурсов литературно-музыкальных композиций, театральных представлений, вокальных групп, солистов, танцевальных групп	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 10% победитель 9% призер -Региональный этап: 12% победитель 11% призер -Всероссийский этап: 14% победитель 13% призер
	4. Подготовка победителей и призеров конкурсов проектов, видеороликов, моделирование, конструирование и т.д.	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 9% победитель 8% призер -Региональный этап: 10% победитель 9% призер -Всероссийский этап:

		13% победитель 12% призер
	5. Подготовка победителей и призеров конкурсов поделок, презентаций, изобразительного искусства, наглядной агитации, социальных плакатов, фотографий, буклетов и т.д.	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 3% победитель 2% призер -Региональный этап: 8% победитель 7% призер -Всероссийский этап: 12% победитель 12% призер
	6. Подготовка победителей и призеров конкурсов выразительного чтения	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 8% победитель 6% призер -Региональный этап: 10% победитель и призер -Всероссийский этап: 20% победитель и призер
	7. Подготовка победителей и призеров в спортивных, военно-патриотических соревнованиях, БДД, туризм и т.д.	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: До 8% победитель До 6% призер -Региональный этап: До 10% победитель и призер -Всероссийский этап: До 20% победитель и призер
	8. Подготовка победителей и призеров в индивидуальных дистанционных конкурсах, он-лайн конкурсах	От оклада специалиста: -5% за участие в 3 и более конкурсах -2% за участие в 1-2 конкурсах
	9. Использование в образовательной деятельности инновационных средств, методов обучения, современных педагогических технологий, способствующих повышению качества образовательного процесса, сохранение преемственности	До 20% от оклада специалиста
	10. Передача и обобщение передового педагогического опыта, работа с молодыми специалистами	До 20% от оклада специалиста
	11. Проведение на высоком уровне Всероссийских уроков	До 15% от оклада специалиста
	12. Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий на высоком уровне.	От оклада специалиста: -школьный уровень 10% (1 рок) -Муниципальный уровень: 15% 1 урок -Региональный уровень: 20% 1 урок
	13. Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий, организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению психического и физического здоровья учащихся, профилактическая деятельность по формированию у обучающихся здорового образа жизни, успешное преодоление адаптационного периода	До 20% от оклада специалиста
	14. Активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях, выступления на педагогических советах и совещаниях).	От оклада специалиста: -школьный уровень 10% -Муниципальный уровень: 15% -Региональный уровень: 20%

15. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности, публикации в СМИ, соцсетях.	До 20% от оклада специалиста
16. Работа учителей по подготовке учащихся выпускных классов к ГИА.	До 20% от оклада специалиста
17. За напряженный труд: -в выпускных классах, -в период адаптации, -период сбора аналитических и статистических сведений, -в период введения инноваций, -в классах с большой наполняемостью учащихся, -работа по АООП - на начало и окончание учебного года -в период проведения олимпиад и ГИА -периоды проверок надзорных органов -дистанционного обучения	До 10% от оклада специалиста
18. Победа в очных конкурсах профессионального мастерства по линии департамента образования и науки Брянской области	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 20% победитель 15% призер -Региональный этап: 30% победитель 20% призер -Всероссийский этап: 40% победитель и призер
19. Победа в заочных конкурсах профессионального мастерства по линии департамента образования и науки Брянской области	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 15% победитель 13% призер -Региональный этап: 20% победитель 18% призер -Всероссийский этап: 30% победитель и призер
20. Победа в очных и заочных конкурсах профессионального мастерства в области спорта, туризма, творчества по линии департамента образования и науки Брянской области	От оклада специалиста: -Муниципальный этап: 15% победитель 13% призер -Региональный этап: 20% победитель 18% призер -Всероссийский этап: до 30% победитель и призер
21. Высокие результаты педагогической деятельности (стабильно высокое качество знаний, проведение уроков на высоком методическом уровне, работа с родителями, организация экскурсий и поездок, победа в конкурсе «Класс года», эффективная работа по благоустройству классной комнаты, школьная форма, вовлечение в дополнительное образование и т.д.).	До 10% от оклада специалиста
22. Работа в инновационном режиме: волонтерское движение, РДШ, военно-патриотическое движение (ДЮП, Юнармия), Орлята России, социальные и военно-патриотические акции, администраторам электронных образовательных порталов (Сферум, Иннополис, Навигатор)	До 30% от оклада специалиста
23. За качественную работу, не входящую в круг основных обязанностей и повышающую авторитет общеобразовательного учреждения: -работа в учебных центрах, -центрах дополнительного образования, -предметных комиссиях по проверке ГИА, -руководство районными методическими объединениями, -участие в экспертной деятельности (олимпиады, аттестация (председатели, заместители экспертных групп)	До 30% от оклада специалиста

	-сопровождение индивидуального проекта -оформление общешкольных выставок -оформление и работа в школьной музейной экспозиции	
	24. Высокие результаты ГИА в форме ОГЭ, ЕГЭ, ГВЭ и т.д.	До 15% от оклада специалиста
	25. За руководство профсоюзной организацией школы.	До 10% от оклада специалиста
	26. Летнее оздоровление: -организация летнего лагеря с дневным пребыванием детей; -летнее трудоустройство	До 30% от оклада специалиста
	27. Дополнительная групповая и индивидуальная работа с учащимися	До 15% от оклада специалиста
	28. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей: -ПДД, ГО и ЧС, антитеррор, ОТ, ПБ -обеспечение проведения лабораторных работ -ведение протоколов педсоветов, совещаний - содержание копировальной техники -создание декораций, костюмов для массовых праздников -обслуживание музыкальной аппаратуры, создание видеороликов -обновление и ремонт спортивного инвентаря -проведение текущих ремонтных работ -оформление школьного сайта -очистка снега -прокладывание лыжни в зимний период -выкашивание травы в весеннее-осенний период	До 25% от оклада специалиста По предоставляемым документам
	29. Сопровождение учащихся на автобусе	До 500 руб утро 1 рейс До 400 руб день 1 рейс
	30. Организация платных образовательных услуг, работа с документацией	До 20% от оклада специалиста
	31. Проведение мониторингов, в том числе электронных	До 20% от оклада специалиста
	32. Грамоты и награды Министерства просвещения	10% от оклада специалиста
	33. Организация аттестационного периода (сопровождение) участие в ГИА (работники ППЭ, организаторы и т.д.)	До 20% от оклада специалиста
	34. Оплата дороги на общественном транспорте до места работы	По стоимости проезда
	35. Прохождение курсовой, профессиональной, гигиенической переподготовки	По стоимости договора
	36. Участие в командировках -на личном транспорте -участие в семинарах, учеба -на предоставленном транспорте	До 25% от оклада специалиста По предоставляемым документам
	37. Другое -работа с общественностью -привлечение спонсорских средств -использование личного транспорта в интересах школы -использование личного цветного принтера в интересах школы -работа с оборудованием, ПО и техникой в ТР	До 25% от оклада специалиста
	38. За работу в качестве руководителя, педагога-организатора в Центре Точка Роста	До 30% от оклада специалиста
2.Заместители директора по учебно-воспитательной и воспитательной работе	1. Эффективная реализация основной образовательной программы школы, программы воспитания, программ элективных курсов, курсов внеурочной деятельности и дополнительного образования, внедрения ФГОС.	До 20% от оклада специалиста
	2. Создание системы и проведение мониторинга учебно-воспитательного процесса в общеобразовательном учреждении.	До 20% от оклада специалиста
	3. Эффективная организация инновационной деятельности.	До 20% от оклада специалиста

	4. Организация работы по подготовке к проведению процедуры аккредитации общеобразовательного учреждения.	До 20% от оклада специалиста
	5. Высокий уровень организации аттестации педагогических работников, работа по стимулированию педагогов к повышению их квалификации, профессиональной переподготовки .	До 20% от оклада специалиста
	6. Проведение мониторинговых исследований, эффективная аналитическая работа (ВСОКО, ДО и ЭО, ФГОС, ФГ, ГИА, ВПР, промежуточная аттестация, учебные периоды и т.д.)	До 20% от оклада специалиста
	7. Организация и выполнение работ на платформах: «Виртуальная школа», «Сферум», «Иннополис», «Навигатор», «Сириус» и т.д.	До 20% от оклада специалиста
	8. Эффективная работа по обновлению и оформлению нормативной базы школы	До 20% от оклада специалиста
	9. Эффективная и качественная работа по организации аттестационных периодов (ВПР, ГИА, промежуточная аттестация и т.д.), создание компьютерных баз участников олимпиад, ГИА, ВПР и т.д.	До 20% от оклада специалиста
	10. Эффективная и качественная работа по реализации воспитательной системы школы, внеурочной деятельности в соответствии с требованием ФГОС, дополнительного образования обучающихся, ЦТО, Центр Точка Роста	До 20% от оклада специалиста
	11. Успешное прохождение проверок надзорных органов	До 20% от оклада специалиста
	12. Эффективная и качественная работа по подготовке педагогов для участия в профессиональных конкурсах, работа с молодыми и вновь прибывшими педагогами	До 20% от оклада специалиста
	13. Эффективная организация ДО и ЭО	До 20% от оклада специалиста
	14. Высокие рейтинговые показатели школы по итогам года	До 20% от оклада специалиста
	15. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей (ПДД, ГО и ЧС, антитеррор, ОТ, ПБ, оформление документов по платным образовательным услугам, руководство Центром Точка Роста, школьный музей и т.д.)	До 20% от оклада специалиста
3.Завхоз	1. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	До 20% от оклада специалиста
	2. Эффективная деятельность по подготовке школы к новому учебному году.	До 20% от оклада специалиста
	3. Активная работа по укреплению и развитию материальной базы образовательного учреждения.	До 20% от оклада специалиста
	4. Выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей (участие в ремонтных работах)	До 20% от оклада специалиста
	5. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях	До 20% от оклада специалиста
	6. Благоустройство школьной территории, высадка рассады, уход за клумбами, кустарниками, производственным участком	До 20% от оклада специалиста
	7. Организация и выполнение на высоком уровне сезонных работ	До 20% от оклада специалиста
	8. Успешное прохождение проверок надзорных органов	До 20% от оклада специалиста
4.Педагог-психолог, социальный педагог	1. Результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися.	До 20% от оклада специалиста
	2. Систематическая и качественная деятельность, направленная на профилактику девиантного поведения среди несовершеннолетних.	До 20% от оклада специалиста
	3. Эффективная работа с социально неблагополучными семьями, учащимися "группы риска".	До 20% от оклада специалиста

	4. Наличие собственных методических, дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий, раздаточного материала, применяемых в образовательном процессе.	До 20% от оклада специалиста
	5. Оперативная работа по организации оздоровления, сбору и оформлению документов	До 20% от оклада специалиста
	6. Контроль организации питания учащихся на высоком уровне	До 20% от оклада специалиста
	7. Эффективная работа по сотрудничеству с органами опеки, ПДН, КДН и т.д.	До 20% от оклада специалиста
	8. Проведение своевременной аттестации рабочих мест	До 20% от оклада специалиста
	9. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей: - ведение документации по столовой, - работа в системе «Меркурий» - заключение контрактов по питанию - составление меню - руководство рембригадой	До 20% от оклада специалиста
5. Педагог-библиотекарь	1. Активное участие в общешкольных и городских мероприятиях.	До 20% от оклада специалиста
	2. Активное сотрудничество с библиотеками пос. Климово и Климовского района.	До 20% от оклада специалиста
	3. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей: - сбор и сдача макулатуры - оформление общешкольных выставок - работа в школьном музее - участие в проектах и акциях - участие в проведении ГИА, ВПР, ФГ, олимпиады, итогового сочинения, итогового собеседования и т.д. - сопровождение учащихся	До 20% от оклада специалиста
6. Водитель	1. Ремонт автотранспортного средства, требующий снятия и замены сложных деталей (запчастей).	До 20% от оклада специалиста
	2. Обеспечение безопасных условий перевозки детей.	5000 рублей
	3. За напряженный труд во время командировок	До 20% от оклада специалиста
	4. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ.	До 20% от оклада специалиста
7. Учебно-вспомогательный и младший обслуживающий персонал	1. Работа по благоустройству территории, озеленение кабинетов и цветников, разбивка клумб.	До 20% от оклада специалиста
	2. Осуществление погрузочно-разгрузочных работ.	До 20% от оклада специалиста
	3. Ремонт школьной техники	До 20% от оклада специалиста
	4. Осуществление доставки продуктов из складских помещений, расположенных за пределами общеобразовательного учреждения, а также сортировка и переборка овощей и фруктов.	До 20% от оклада специалиста
	5. Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей: - обслуживание компьютеров в ТР - снятие показаний карт-ридера - уборка надворных туалетов - сезонные работы - проведение срочных ремонтных работ - дополнительная работа с документацией - успешное прохождение проверок надзорных органов - ведение документации по столовой	До 20% от оклада специалиста
	6. Качественная работа по организации питания	До 20% от оклада специалиста

	7. Очистка в зимний период крыши, подъездов к ПГ, дорог внутренней территории от снега и крыши от сосулек.	До 20% от оклада специалиста
--	--	------------------------------

III. К другим выплатам, осуществляемым из стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, относится выплата материальной помощи, доплата до МРОТ.

III.1. Единовременная материальная помощь работникам учреждения выплачивается в следующих случаях:

- в связи со смертью близкого родственника (родители, муж, жена, дети) до 5 тысяч рублей;
- в связи с несчастным случаем, произошедшим с работником или членами его семьи до 3 тысяч рублей;
- в связи с болезнью, необходимостью длительного лечения работника до 5 тысяч рублей;
- в связи с утерей имущества в результате стихийного бедствия до 10 тыс.рублей;
- в связи с юбилеем работника школы (50, 55, 60 лет) – в размере до 5 тыс.рублей;
- в связи с иными обстоятельствами до 10 тыс.рублей;
- в связи с тяжелым материальным состоянием до 3 тыс. рублей;
- многодетным и неполным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов;
- заочное обучение.

Материальная помощь выплачивается по личному заявлению работника.

III.2. Доплата до МРОТ выплачивается низкооплачиваемым работникам (педагогические работники, специалисты по штату, служащие и рабочие).